



RECHTSREFERENT:IN/VOLLJURIST:IN

Einrichtung: Abteilung Personal, Stabsstelle für Arbeitsrecht und Grundsatz

Wertigkeit: EGR. 14 TV-L

Arbeitsbeginn: 01.10.2026, befristet bis 30.09.2029

Bewerbungsschluss: 17.07.2026

Arbeitsumfang: teilzeitgeeignete Vollzeitstelle

Im Rahmen des durch die VolkswagenStiftung geförderten Strukturprojektes „Wissenschaftliche Personalstruktur modernisieren und attraktive Karrierewege ermöglichen: Rechtssichere Einführung von Researcher & Lecturer im deutschen Wissenschaftssystem“ sollen Karrierewege auf Dauer neben der Professur an der Universität Hamburg rechtssicher und bürokratiearm gestaltet werden. Dies geschieht in enger Zusammenarbeit zwischen der Abteilung Personal und dem Hub of Academic Career & Research Culture (HARC) sowie in Abstimmung mit der Hamburger Behörde für Wissenschaft, Forschung und Gleichstellung und dem German U15 e. V., um diese Erfahrungen und Strukturen auch deutschlandweit zu teilen und so perspektivisch eine entsprechende akademische Karriere über Bundesländergrenzen hinweg zu ermöglichen.

Aufgabengebiet

- innovative, rechtssichere Stellen- und Karrieremodelle für wissenschaftliches Personal einschließlich Tenure-Optionen unter Beachtung der rechtlichen Rahmenbedingungen entwickeln
- gesetzliche und untergesetzliche Regelungen auf Landes- und Bundesebene (z. B. Hochschulrecht, Satzungen, Richtlinien, Vertragsmuster, Dienstvereinbarungen) federführend entwickeln, verhandeln und umsetzen
- Grundsatzberatung der Hochschulleitung und weiterer Entscheidungsträger:innen in rechtlich und strategisch bedeutsamen Fragestellungen
- Organisation in rechtlichen Auseinandersetzungen im Rahmen der Karrieremodelle vertreten
- externe und interne Abstimmungsprozesse steuern
- Kommunikations- und Implementierungsstrategien für strukturelle Veränderungen innerhalb der Hochschule unter Einbeziehung der Interessenvertretungen entwickeln und umsetzen
- nachhaltige Lösungen für administrative und systemseitige Fragestellungen, insbesondere an der Schnittstelle zu Personal- und Abrechnungssystemen, entwickeln
- Evaluations- und Monitoringprozesse für neu eingeführte Stellenmodelle konzeptionieren und verantwortlich durchführen
- Kooperation und Austausch mit den Mitgliedsuniversitäten des German U15 e.V. zu neuen Stellenmodellen im Rahmen des Projektes organisieren

Einstellungsvoraussetzung

- zweites juristisches Staatsexamen (Volljurist:in)

■ gleichwertige Fähigkeiten, Erfahrungen und Qualifikationen

Bei den letztgenannten Einstellungsvoraussetzungen erfolgt die Prüfung der gleichwertigen Fähigkeiten, Erfahrungen und Qualifikationen mit der Einstellung.

Erforderliche Fachkenntnisse und persönliche Fähigkeiten

- mehrjährige einschlägige Berufserfahrung, idealerweise im öffentlichen Dienst oder im Hochschulbereich
- vertiefte Kenntnisse im Arbeits-, Hochschul- und Verwaltungsrecht sowie angrenzenden Rechtsgebieten
- Erfahrung in der Leitung von Projekten sowie in der Steuerung komplexer Abstimmungsprozesse
- ausgeprägte Fähigkeit zur eigenständigen Bearbeitung komplexer Grundsatzfragen und zur Entwicklung strategischer Lösungen
- hohe Kommunikations- und Verhandlungskompetenz auf unterschiedlichen Hierarchieebenen

Wir bieten Ihnen



Sichere Vergütung nach Tarif



Weiterbildungsmöglichkeiten



Betriebliche Altersvorsorge



Attraktive Lage



Flexible Arbeitszeiten



Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie



Gesundheitsmanagement,
EGYM Wellpass



Beschäftigten-Laptop



Mobiles Arbeiten



Bildungsurlaub



30 Tage
Urlaub/Jahr

Die Exzellenzuniversität Hamburg gehört zu den forschungstärksten Wissenschafts- und Bildungseinrichtungen Deutschlands. Durch Forschung und Lehre, Bildung und Wissenstransfer auf höchstem Niveau fördern wir die Entwicklung einer neuen Generation verantwortungsbewusster Weltbürger:innen, die den globalen Herausforderungen unserer Zeit gewachsen ist. Mit unserem Leitmotiv „Innovating and Cooperating for a Sustainable Future in a Digital Age“ gestalten wir die Zusammenarbeit mit wissenschaftlichen und außerwissenschaftlichen Partnerinstitutionen in der Metropolregion Hamburg und weltweit. Wir laden Sie ein, Teil unserer Gemeinschaft zu werden, um gemeinsam mit uns einen nachhaltigen und digitalen Wandel für eine dynamische und pluralistische Gesellschaft zu gestalten.

Die FHH fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern. Wir fordern Männer gem. § 7 Abs. 1 des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes (HmbGleIG) daher ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Sie werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Wir begrüßen ausdrücklich die Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte behinderte Menschen haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten bewerbenden Personen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Hinweis zur Bewerbung

Kontakt

Irene Jecker
Leitung Personalabteilung, Stabsstelle Berufungen
irene.jecker@uni-hamburg.de

Dr. Linda Jauch
Leitung Hub of Academic Career & Research Culture (HARC)
linda.jauch@uni-hamburg.de

Kennziffer

960/1

Bewerbungsschluss

17.07.2026

Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbung mit folgenden Unterlagen ausschließlich über das Online-Bewerbungsformular:

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse

Bei technischen Problemen können Sie sich an folgende Adresse wenden: bewerbungen@uni-hamburg.de
Weitere Informationen zum [Datenschutz bei Auswahlverfahren](#).

VIelfALT [®]
GESTALTEN
RE-AUDIT
DES STIFTERVERBANDES
—
ZERTIFIKAT 2024

Die Universität Hamburg ist zertifiziert. audit
familiengerechte hochschule

